



## **NAJWAŻNIEJSZE ROZWIĄZANIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW DOT. ŁAGODZENIA SKUTKÓW EPIDEMII COVID-19**

[USTAWA Z DNIA 31.03.2020 R.]

Powyższe opracowanie stanowi wyciąg z ustawy z dnia 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

**Dotyczy rozwiązań dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników.**

### **OCHRONA MIEJSC PRACY (art. 15g):**

Przedsiębiorcy (osobie fizycznej, osobie prawnej, jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, wspólnikom spółki cywilnej w zakresie prowadzonej przez nich działalności gospodarczej), u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19 przysługują świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na:

1. **dofinansowanie wynagrodzeń pracowników** objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym czasem pracy,
2. **opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należne od pracodawcy** na podstawie ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzeń.

Świadczenia opisane powyżej przysługują na łączny okres **3 miesięcy**, przypadających od daty złożenia wniosku.

**Spadek obrotów gospodarczych** oznacza spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- 1) nie mniej niż **o 15%** obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych **2 kolejnych miesięcy** kalendarzowych, przypadających w okresie **po dniu 1 stycznia 2020 roku** do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego,
- 2) nie mniej niż **o 25%** obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego **miesiąca** kalendarzowego, przypadającego **po dniu 1 stycznia 2020 roku** do dnia złożenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, **w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.**

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy wymaga zawarcia porozumienia pomiędzy pracodawcą a pracownikami.

**Prześtój ekonomiczny** oznacza okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.

**Obniżony wymiar czasu pracy** oznacza obniżony o 20% przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy pracownika.

Przedsiębiorca ubiegający się o pomoc państwa w powyższym zakresie **nie może do końca III kwartału 2019 roku zalegać w regulowaniu:** zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy.

Ochrona miejsc pracy na zasadach powyżej opisanych obejmuje pracowników w rozumieniu Kodeksu pracy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego o zleceniu, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnego i rentowego [**wyjątek:** przepisy w zakresie ochrony miejsc pracy nie dotyczą pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną].

#### **Wynagrodzenie pracownika objętego przestojem ekonomicznym:**

1. Pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone **nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** [obecnie jest to kwota 2.600,00 złotych brutto], z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
2. Wynagrodzenie wypłacane w powyższych warunkach dofinansowane jest w wysokości **50% minimalnego wynagrodzenia za pracę** [czyli **do kwoty 1.300,00 złotych brutto**], z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
3. **UWAGA!** Powyższe dofinansowanie do wynagrodzenia nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie uzyskane **w miesiącu poprzedzającym miesiąc**, w którym został złożony wniosek było **wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** [które, obecnie wynosi 5.198,58 złotych brutto] obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

#### **Wynagrodzenie pracownika objętego obniżonym wymiarem czasu pracy:**

1. Pracodawca wypłaca wynagrodzenie **nie niższe niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** [obecnie jest to kwota 2.600,00 złotych brutto], z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy
2. Wynagrodzenie wypłacane w powyższych warunkach dofinansowane jest w wysokości **połowy wskazanego powyżej wynagrodzenia za pracę**, jednak **nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** [czyli obecnie **do kwoty 2.079,43 złotych brutto**].
3. **UWAGA!** Powyższe dofinansowanie do wynagrodzenia nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie uzyskane **w miesiącu poprzedzającym miesiąc**, w którym został złożony wniosek było **wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** [które, obecnie wynosi 5.198,58 złotych brutto] obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

#### **ZMIANA WARUNKÓW ZATRUDNIENIA I ORGANIZACJI CZASU PRACY (art. 15zf):**

U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych [opisany powyżej] w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu opisanych powyżej zobowiązań, dopuszczalne jest wprowadzenie zmian w zakresie:

- 1) ograniczenia nieprzerwanego odpoczynku, o którym mowa w art. 132 § 1 k.p. oraz 133 § 1 k.p.,
- 2) wprowadzenia równoważnego systemu czasu pracy, w ramach którego dobowy wymiar czasu pracy może ulec przedłużeniu, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy.
- 3) stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników, niż te wynikające z umów o pracę.

**UWAGA!** Wprowadzenie zmian opisywanych w punktach 2 i 3 wymaga zawarcia porozumienia pomiędzy pracodawcą a pracownikami.

**ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK PŁATNIKA ZGŁASZAJĄCEGO DO UBEZPIECZENIA MNIEJ NIŻ 10 UBEZPIECZONYCH (art. 31zo)**

Na wniosek płatnika składek, który **na dzień 29 lutego 2020 roku** zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**, **zwalnia się** go z opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na:

- ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne,
- Fundusz Pracy,
- Fundusz Solidarnościowy,
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub
- Fundusz Emerytur Pomostowych.

Zwolnienie następuje na okres **od dnia 1 marca do dnia 31 maja 2020 roku**.

**ODROCZENIE/ROZŁOŻENIE NA RATY SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zb)**

Na wniosek płatnika składek Zakład Ubezpieczeń Społecznych może odroczyć termin płatności należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne **za okres od 1 stycznia 2020 roku** oraz rozłożyć te należności na raty. **ZUS nie naliczy opłaty prolongacyjnej.**

Wniosek powyższy należy złożyć w okresie obowiązywania stanu epidemicznego lub stanu epidemii, albo w okresie **30 dni** następujących po odwołaniu ww. stanów.

W razie dalszych pytań zapraszamy do kontaktu:

**Adw. Marcin Zatwarnicki**

@: marcin@zsadwokaci.pl

t: +48 600 707 244